

AZ ÁLLAMI FOGLALKOZTATÁSI SZERV ÁLTAL NYÚJTOTT ELLÁTÁSOK, TÁMOGATÁSOK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

A jogviszony megszűnését követően, ahhoz, hogy a munkahelyét elvesztő személyt, a foglalkoztatási szervezet által biztosított ellátások (álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, aktív korúak ellátása), illetve támogatások megillessék, továbbá alkalmazása esetén munkáltatója támogatást igényelhesen foglalkoztatásához, **álláskeresőként történő regisztrálását kell kérnie** a lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán. *(A foglalkoztatási osztályok elérhetősége a <https://kormanyhivatalok.hu/ugyfelszolgalatok> oldalon érhető el)*

Álláskeresőként az a személy vehető nyilvántartásba, aki:

- munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet* sem folytat,
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat,
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint **megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban (rehabilitációs ellátás, rokkantsági ellátás) nem részesül** (amennyiben részesül ezen személyeket megillető ellátások valamelyikében, szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vehető)
- munkát akar és tud vállalni, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik,
- a járási hivatal foglalkoztatási osztályával együttműködik**.

***Kereső tevékenység** minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár. A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony nem tekinthető keresőtevékenységnek, ha mellette más kereső tevékenységet nem végeznek. Az egyszerűsített foglalkoztatás és a háztartási munka szintén nem minősül keresőtevékenységnek.

Jövedelemtől függetlenül kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni az egyéni vállalkozót (kivéve, ha szünetelteti a tevékenységét), a gazdasági társaság (Bt., Kkt., Kft., Zrt., Nyrt.) vezető tisztségviselőjét (ügyvezetőjét), továbbá azt, aki személyesen közreműködik a társaság tevékenységében, vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve.

****Az együttműködés keretében** az álláskereső rendszeresen, a megadott időpontban személyesen felkeresi az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályát, elfogadja **a felajánlott munkát**, képzési lehetőséget, munkaerőpiaci szolgáltatást, munkaerőpiaci programban való részvételt, önállóan is aktívan keres munkát, továbbá a nyilvántartást befolyásoló körülményeiben bekövetkezett változást bejelenti.

Az álláskeresőnek lehetősége van arra, hogy az együttműködésének **elektronikus kapcsolattartás** formájában tesz eleget (erről nyilatkoznia kell). Ennek keretében teljesítheti jelentkezési kötelezettségét, bejelentheti a körülményeiben bekövetkezett változásokat, illetve a nyilvántartását érintő eseményeket.

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya az együttműködés keretében vizsgálja, hogy szükség van-e az elhelyezkedéshez **munkaerőpiaci szolgáltatás** igénybevételére (pl. információ nyújtása, pszichológiai -, pálya -, álláskeresői -, és munka tanácsadás), amelyet ingyenesen biztosít.

Az álláskereső, amennyiben a jogszabály által előírt feltételek megvannak, jogosult lehet **álláskeresői ellátásra** (álláskeresői járadékra, nyugdíj előtti álláskeresői segélyre), munkaerőpiaci képzés, humánszolgáltatás igénybevételére.

Az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételről részletesen a foglalkoztatási osztályokon és az alábbi linken tájékozódhat:

https://nfsz.munka.hu/cikk/76/Tajekoztato_az_allaskeresokent_torteno_nyilvantartasba_vetelrol

Az álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása esetén a **munkáltatók részére foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújthatóak:**

Bértámogatás az álláskereső vagy inaktív bruttó munkabérének meghatározott részére, meghatározott ideig (4-6 hónap) nyújtott vissza nem térítendő támogatás, az álláskereső elhelyezkedésének segítése érdekében.

Célcsoportjai:

- 15 és 64 év közötti álláskereső és inaktív, akik az egyes programokban meghatározott *hátrányos helyzettel nem rendelkeznek*, fix 4 hónapra a bruttó bér 50%-a erejéig, havi szinten maximum 300 ezer Ft mértékéig. Ilyenkor a munkáltatót nem terheli továbbfoglalkoztatási kötelezettség.
- 15 és 64 év közötti álláskereső és inaktív, akik az egyes programokban meghatározott *hátrányos helyzettel rendelkeznek*, ebbe a körbe tartozik például az, aki legalább 12 hónapja, folyamatosan munkanélküli, 50 éven felüli, továbbá az is, aki **megváltozott munkaképességű**. Ilyenkor a támogatás időszak fix 4 vagy 6 hónap, szintén a bruttó bér 50%-a erejéig, havi szinten maximum 300 ezer Ft mértékéig. A foglalkoztatót nem terheli továbbfoglalkoztatási kötelezettség.
- *Súlyosan hátrányos helyzetű* álláskereső, azaz legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és további szempontok valamelyike teljesül (életkor, végzettség, etnikai kisebbség stb.) A támogatás időszak 4 hónap, szintén a bruttó bér 50%-a erejéig, havi szinten maximum a kötelező legkisebb munkabér 150%-a erejéig.
- **Meghatározott hátrányos helyzettel rendelkező 30 év feletti álláskereső vagy inaktív** foglalkoztatása esetén a bruttó bér 50%-a, amelynek összege havonta nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. Támogatási időszak legfeljebb 6 hónap.
- **30 év feletti álláskereső vagy inaktív** foglalkoztatása esetén a bruttó bér legfeljebb 100%-a, amelynek összege havonta nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A támogatás keretében (amennyiben a támogatási intenzitás meghaladja az 50%-ot) a munkáltatót továbbfoglalkoztatási kötelezettség terheli legalább a támogatási időszak felének megegyező időtartamig. Támogatási időszak legfeljebb 6 hónap.

Utazási támogatás a foglalkoztatásra irányuló jogviszony ideje alatt, legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, annak a foglalkoztatotti létszámnak az erejéig, mely megegyezik azon álláskereső számával, akikkel a foglalkoztató a kérelem benyújtását megelőző három hónapban munkaviszonyt létesített, amennyiben a munkavállaló lakóhelye és munkavégzési helye eltérő településen található és a munkába járás biztosításáról a foglalkoztató gondoskodik. A támogatás mértéke munkavállalónként a lakóhely és munkavégzési hely közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összeg, legfeljebb munkavállalónként a 60 km távolság esetén adandó támogatási összeg.

Álláskereső részére – elhelyezkedését támogatandó – foglalkoztatást elősegítő támogatások nyújthatóak:

Mobilitási támogatás a jogviszony létesítését megelőzően vagy legkésőbb a jogviszony létesítését követő 30 napon belül benyújtott kérelem alapján illeti meg a munkavállalót.

Típusai:

- **Lakhatási támogatás:** legfeljebb 9 hónapra járó támogatás legalább egy hónapja nyilvántartott álláskereső részére, akik a lakóhelyüktől legalább 30 km-re lévő településen kívánnak elhelyezkedni. A támogatás mértéke a havi lakásbérleti díj 100%-ának, de havonta legfeljebb a hatályos kötelező legkisebb munkabér 70 %-ának megfelelő összeg, de nem haladhatja meg a bérleti szerződésben megállapított havi lakásbérleti díj összegét. A támogatás iránti kérelmet a lakóhely, tartózkodási hely, vagy munkavégzési hely alapján illetékes járási hivatalhoz kell benyújtani.

- **Utazási támogatás:** azon álláskeresők részére, akik a lakóhelyüktől legalább 10 km-re lévő településen kívánnak elhelyezkedni. Támogatás a lakóhely és a munkavégzés hely közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegben nyújtható. 60 km és 99,9 km közötti távolság esetén 80.700,- Ft a támogatás összege. A támogatási időszak legfeljebb 9 hónap lehet.

Bérkiegészítés: súlyosan hátrányos helyzetű álláskeresők – elhelyezkedésük esetén – a munkáltatóval fennálló jogviszonyuk első 6 hónapjára a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű támogatásban részesülhetnek.

Elhelyezkedési juttatás: azon személyek támogathatóak, akiknek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonyuk a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért került megszüntetésre, mert a program szerint meghatározott versenyszférában létesítettek határozatlan idejű, vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt, és két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban álltak.

Az elhelyezkedési juttatás összege megegyezik a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) kétszeresével, és addig nyújtható, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony fennállt volna.

A támogatási formák részleteiről tájékozódhatnak a <https://nfsz.munka.hu/tart/allaskeresok#sector-27> oldalon és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain.

KÉPZÉS - Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása

Az az álláskereső kaphat képzéshez támogatást, aki elhelyezkedése érdekében, olyan általa választott képzési intézmény által hirdetett legfeljebb 12 hónap időtartamú képzésben vesz részt, amely képzés szerepel a kormányhivatal képzési jegyzékén

(https://nfsz.munka.hu/tart/megye_aloldal?terulet=bekes).

Intenzívnek minősül, az a képzés, amely esetében 1 képzési hónapra átlagosan legalább 30 képzési óra esik (kivételt képeznek bizonyos, maximum 3 hónapig tartó, nem intenzív hatósági képzések). A képzés intenzitása befolyásolja a juttatás összegének számítását.

A képzések lehetnek:

- szakmára / részzakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy
- szakképesítésre felkészítő szakmai képzés, vagy
- jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés (pl. hatósági képzés), vagy
- nyelvi képzés

Azon képzésekhez, amelyekre igazolhatóan munkaerőpiaci igény mutatkozik az álláskereső részére a képzés ideje alatt havonta vissza nem térítendő támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 70%-150%-áig terjedő összegben álláskeresőt ösztönző juttatás (ÁÖJ) állapítható meg.

Az ÁÖJ összege az alábbi költségelemek figyelembevételével kerül meghatározásra:

- megélhetési költségelem (intenzitástól függően, havi 80 óra felett a kötelező legkisebb munkabér 100 %-a lehet)
- képzési költségelem (normatíva alapján, ingyenes felnőttképzés esetében nem állapítható meg)
- utazási költségelem (30 Ft/km, max. 3.000 Ft/nap)
- gyermekfelügyeleti költségelem (gyermekenként max. 16.000 Ft/hó)

Kérelem legkorábban a képzés indulása előtt 60 nappal, de legkésőbb a képzés kezdőnapját követő munkanapon nyújtható be a kérelmezőt lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint álláskeresőként nyilvántartó járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A tanulmányok befejezését követő 6 hónapon belül a juttatásban részesült személynek be kell nyújtani a megszerzett végzettséget igazoló dokumentumot. Amennyiben álláskereső ezen kötelezettségét nem teljesíti, úgy a járási hivatal határidő tűzésével hiánypótlásra szólítja fel,

amennyiben a hiánypótlásban foglaltakat határidőben nem teljesíti, úgy a kifizetett juttatás visszaköveteléséről kell rendelkezni.

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások

Az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresés eredményessége, valamint a megfelelő munkához jutás elősegítése érdekében személyre szabott, szükségleteknek megfelelő, ingyenesen igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat nyújt a szolgáltatást kérő ügyfelei részére.

Szolgáltatást kérőként kérheti nyilvántartásba vételét, aki nem lehet álláskereső (akár munkaviszonyban áll, akár más ok miatt), de rendelkezik a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel és vállalja, hogy a foglalkoztatási osztállyal kapcsolatot tart. A szolgáltatást kérőként regisztrált ügyfél így ingyenesen részt vehet a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokon.

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások formái

Információnyújtás: olyan szolgáltatás, amelynek célja, hogy tájékoztatást nyújtson a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére az elérhető foglalkoztatási lehetőségekről, elősegítse az elhelyezkedést, önfoglalkoztatóvá válást, információt nyújtson a térségben elérhető képzésekről, a régió, a vármegye, valamint a kistérség munkaerőpiaci helyzetéről, a munkaerő kereslet és kínálat helyi jellemzőiről, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és egyéb szolgáltatási formákról.

Tanácsadás: egy vagy több alkalomból álló – személyes, vagy online – konzultáció keretében megvalósuló segítségnyújtás, ahol azokat a körülményeket tárják fel, amelyek alapján a tanácsadó a problémára a szolgáltatást kérővel közösen keres megoldást.

Tanácsadási típusok:

- a) munkatanácsadás: a szolgáltatást kérő munkavállaláshoz kapcsolódó erősségeinek, fejlesztendő területeinek feltárása, a továbblépéshez egyéni terv készítése;
- b) pályatanácsadás: pályaválasztáshoz, pályamódosításhoz kapcsolódó tanácsadás, amely a szolgáltatást kérő érdeklődéséhez, képességeihez, személyes kompetenciájához és a mindenkori gazdasági igényekhez igazodó pályadöntését segíti elő;
- c) álláskeresői tanácsadás: álláskeresői képességek fejlesztését szolgáló tanácsadás.

Mentori szolgáltatás: célja a szolgáltatást kérő személy mentor általi kísérése a munkaerőpiaci integráció folyamatában és érdekében, motiváló segítségnyújtás az egyéni célok meghatározásában, a megvalósításhoz szükséges szokások, kapcsolati rendszer kialakításában, valamint elhelyezkedés esetén a mentorált munkakörnyezetbe történő beilleszkedésének támogatása.

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról részletesen a <https://nfsz.munka.hu/tart/allaskeresok> oldalon tájékozódhatnak.